***Слайд № 1***

**Информация**

**о реализации в 2019 году Программы противодействия коррупции в городском округе Спасск-Дальний**

**Уважаемые коллеги!**

***Слайд №* 2**

Реализация муниципальной Программы противодействия коррупции в городском округе Спасск-Дальний осуществлялась в 2019 году с учетом положений государственного Национального Плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы по следующим основным направлениям:

1) совершенствование организационно - правового регулирования в антикоррупционной сфере;

2) контроль за соблюдением муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

3) противодействие коррупции в основных коррупционно - опасных сферах;

4) антикоррупционное обучение и пропаганда;

5) обеспечение открытости и доступности для населения антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления.

***Слайд № 3***

**Совершенствование организационно - правового регулирования в антикоррупционной сфере**

В 2019 году в антикоррупционной сфере принято 10 муниципальных нормативных правовых актов (в 2019 году – 4), в том числе по Администрации:

 - постановлением от 22 апреля 2019 года № 171-па утвержден Порядок осуществления городским округом Спасск-Дальний функций и полномочий учредителя организаций или управления находящимися в муниципальной собственности акциями (долями участия в уставном капитале);

- постановлением от 25 апреля 2019 года № 182-па утверждено Положение о порядке получения разрешения на участие муниципальных служащих на безвозмездной основе в управлениив качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления некоммерческих организаций;

 **-** постановлением от 25 мая 2019 года № 225-па утвержден Порядок осуществления анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественногохарактера, представленных муниципальными служащими Администрации;

- постановлением от 09.12.2019 № 518-па внесены изменения в Программу противодействия коррупции.

- постановлением от 30.12.2019 № 607-па утвержден Порядок сообщения руководителем муниципального учреждения городского округа Спасск-Дальний о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Также в связи с требованиями законодательства приняты решения Думы ГО Спасск-Дальний:

от 30.01.2019 года № 2 –НПА «О порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности в городском округе Спасск-Дальний и членов их семей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования» (с изменениями от 27.11.2019 года № 44-НПА);

от 06.11.2019 года № 36-НПА «О внесении изменений в Положение о порядке сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими городского округа Спасск-Дальний о получении подарка в связи с их протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

дважды, решениями от 29.03.2019 № 8-НПА и от 27.06.2019 года № 19-НПА вносились изменения в Положение о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы городского округа Спасск-Дальний, и муниципальными служащими.

Правовым управлением в отчетном периоде проведена антикоррупционная экспертиза 168 проектов нормативных правовых актов (в 2019 году – 142). Увеличение на 18 % проектов НПА связано с разработкой новых административных регламентов муниципальных услуг и приведением утвержденных регламентов в соответствие с типовыми, разработанными Администрацией Приморского края.

***Слайд № 4***

**Контроль за соблюдением муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции**

В 2019 году административным управлением в рамках имеющихся полномочий проводились проверки соблюдения ограничений, запретов и требований на муниципальной службе, предусмотренных антикоррупционным законодательством. Так, в отношении 11 лиц, поступивших в 2019 году на работу в администрацию, направлено 88 запросов в различные органы и организации для подтверждения достоверности представленных ими сведений при поступлении на муниципальную службу.

В соответствии с требованиями законодательства проводился анализ фактов трудоустройства бывших муниципальных служащих, который выявил следующее. В 2019 году уволено 10 чел, из них 1 чел. вышел на пенсию, 9 - трудоустроено, в том числе: на государственную и муниципальную службу - 5 чел., в государственные и муниципальные учреждения – 3 чел., в коммерческую организацию - 1 чел.

Проверка достоверности сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год, представленных 89 муниципальными служащими и 37 руководителями муниципальных учреждений, проведена в соответствии с представлением прокуратуры, которая выявила нарушения у 26 муниципальных служащих и 5 руководителей муниципальных учреждений. В ходе проверки факты представления недостоверных сведений, не носящих коррупционный характер, подтверждены по 9 муниципальным служащим и 3 руководителям муниципальных учреждений, которым были вынесены дисциплинарные взыскания. Остальные факты не подтвердились либо признаны малозначительными.

Кадровой службой проведен тщательный анализ соответствия представленных муниципальными служащими сведений о доходах с их расходами, нарушений не установлено.

Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в 2019 году проведено 11 заседаний, на которых рассмотрены материалы в отношении 42 муниципальных служащих, в том числе 31 – по нарушениям сведений о доходах, 2 уведомления муниципальных служащих об иной оплачиваемой работе, 9 уведомлений из органов и организаций о приеме не работу бывших муниципальных служащих.

В отчетном периоде в комиссию уведомлений муниципальных служащих о возможной личной заинтересованности, склонении к коррупционным правонарушениям не поступало.

***Слайд № 5***

**Противодействие коррупции в основных коррупционно - опасных сферах регулирования**

К основным коррупционно-опасным сферам местного самоуправления традиционно относятся муниципальные закупки, земельные и имущественные отношения, жилищно-коммунальное хозяйство, финансы.

Для снижения рисков неправомерных действий в процессе осуществления муниципальных закупок специалисты контрактной службы Администрации ежегодно проходят повышение квалификации в данной сфере, постоянно посещают семинары по исполнению законодательства о закупках:

- 03 апреля 2019 года 2 чел. приняли участие в практическом семинаре «Электронные госзакупки», организованном Дальневосточная Академия Госзаказа» в г. Владивостоке;

 - 31 октября 2019 года в практическом семинаре, организованном электронной торговой площадкой АО «Российский Аукционный Дом» в г. Владивостоке, при поддержке Совета муниципальных образований Приморского края приняли участие 6 чел.;

 - 12 ноября 2019 года Центр поддержки «Мой бизнес» совместно Институтом «Развитие 2000» провели обучающий семинар для поставщиков и заказчиков «Новации законодательства о закупках 2019 года». Участие в работе приняли 30 человек. Место проведения г. Спасск-Дальний;

- во второй половине 2019 года по предложению электронной торговой площадки ООО «РТС-тендер» и Администрации Приморского края, 3 сотрудника контрактной службы прошли дистанционное обучение по курсу «Специалист в сфере закупок» в объеме 120 академических часов с получением подтверждающего сертификата.

- 12 декабря 2019 года краевой Администрацией была проведена ВКС по актуальным вопросам применения Федерального закона № 44-ФЗ. Участники - сотрудники контрактной службы и представители муниципальных заказчиков. Количество принявших участие - 20 человек.

В целях обеспечения контроля за соблюдением законодательства о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд финансовым управлением в отчетном периоде проводился контроль соответствия документации о закупках объемам их финансового обеспечения, утвержденных бюджетом, и требованиям законодательства, производилось своевременное финансирование муниципальных контрактов. Проведено 4 проверки в рамках муниципального финансового контроля.

В течение 2019 года не установлено фактов сговора участников закупок при проведении электронных аукционов, следствием которых явилось применение демпинговых предложений участниками. Административных взысканий к заказчику, контрактной службе, закупочным комиссиям Администрации не применялось.

В сфере земельно-имущественных отношений проводились проверки целевого использования муниципального имущества в 40 муниципальных учреждениях и 2 предприятиях. По результатам инвентаризации имущества муниципальных учреждений и предприятий не выявлено неиспользуемого имущества, а также имущества, используемого не по целевому назначению,

 Проведена проверка 18 объектов недвижимого имущества, переданного в аренду. Имущество используется по целевому назначению.

#  В целях реализации Прогнозного плана (программы) приватизации муниципального имущества городского округа Спасск-Дальний на 2019 год, объявлено 5 аукционов в отношении 9 объектов недвижимого имущества муниципальной собственности. В результате, из них состоялось 3 аукциона, продано 5 объектов недвижимого имущества. Также проведен 1 аукцион по продаже земельного участка. Все аукционные процедуры проведены с соблюдением норм действующего законодательства.

 Проведена 1 проверка использования земельного участка по целевому назначению.

Фактов аффилированности при совершении сделок по передаче имущества во владение и пользование, случаев распоряжения имуществом в обход конкурсных и аукционных процедур не выявлено.

Для преодоления административных барьеров, исключения коррупциогенных факторов, повышения качества предоставления муниципальных услуг в сфере земельных и имущественных отношений утверждены 7, а в сфере градостроительной деятельности – 11 [административных регламентов](https://pandia.ru/text/category/administrativnie_reglamenti/) на основе типовых, разработанных Администрацией Приморского края.

Для повышения прозрачности и открытости деятельности органов исполнительной власти, проекты правовых актов в отдельных сферах деятельности, в законодательном порядке выносятся на общественные обсуждения. Так, в 2019 году публичные слушания прошли 15 проектов правовых актов по вопросам градостроительной деятельности, 2 проекта в бюджетной сфере, 1 проект изменений в Устав города.

В отчетном периоде в рамках внутриведомственного контроля трудового права проведена проверка 4 муниципальных организаций (централизованная бухгалтерия учреждений культуры, спортивный центр с.Калиновка, центральная городская аптека, Дом детского творчества). Существенных замечаний, в том числе коррупционной направленности, не выявлено.

В целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции в бюджетной сфере внесены изменения в структуру администрации. Если ранее в финансовом управлении функции финансового контроля исполнял сотрудник управления, с 1 января 2020 года в управлении выделен отдел внутреннего муниципального финансового контроля в количестве 2-х штатных единиц.

***Слайд № 6***

**Антикоррупционное обучение и пропаганда**

В соответствии с требованиями законодательства об антикоррупционном обучении, в том числе, граждан, впервые поступающих на муниципальную службу, в 2019 году обучение по программе «Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы» с получением сертификатов прошли 6 муниципальных служащих, из них 3 чел., принятые на службу в 2019 году.

 В системе профессиональной подготовки ежемесячно проводятся обучающие занятия с аппаратом администрации, в том числе по разъяснению служащим положений антикоррупционного законодательства. В 2019 году рассмотрено 4 вопроса в антикоррупционной сфере. Уровень знаний основных положений антикоррупционных законов учитывается при прохождении аттестации, премировании и продвижении по службе.

В отчетном периоде проведена работа по актуализации Перечня НПА для муниципальных служащих в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, которые были доведены до служащих аппарата администрации под роспись.

В декабре 2019 года 4 муниципальных служащих приняли участие в ежегодной краевой научно-практической конференции по актуальным вопросам противодействия коррупции в Приморском крае, приуроченной к Международному дню борьбы с коррупцией.

В 2019 году на реализацию программы противодействия коррупции выделены финансовые средства в размере 10 тысяч рублей, которые направлены на обновление тематического стенда «противодействие коррупции» и наглядные рекламные материалы, направленные на популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания. Сотрудниками административного управления был смонтирован социальный ролик антикоррупционной тематики, который по договоренности с руководителями транспортных компаний демонстрируется на рекламных мониторах в общественном транспорте.

***Слайд № 7***

**Обеспечение открытости и доступности для населения антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления**

В связи с изменениями в приказ Минтруда России от 7 октября 2013 года № 530н о Требованиях к созданию и наполнению подразделов официальных сайтов государственных органов, посвященных вопросам противодействия коррупции, данный приказ рекомендовано использовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления. В этой связи в 2019 году в администрации проведена большая работа по актуализации и приведению раздела «противодействие коррупции» в соответствие с Требованиями Минтруда.

Была упорядочена структура раздела, который теперь состоит из 8 подразделов:

1. нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции;
2. антикоррупционная экспертиза;
3. методические материалы;
4. формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения;

5) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

6) комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

7) совет по противодействию коррупции;

8) обратная связь.

Значительно увеличилось наполнение раздела, что способствует повышению открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления городского округа.

***Слайд № 8***

**Благодарю за внимание**