

Информация о работе МВК за 2021 год

Межведомственная комиссия по налоговой и социальной политике (МВК) создана при главе городского округа. Основным направлением работы МВК является осуществление мероприятий, направленных на ликвидацию задолженности организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц в бюджеты всех уровней, внебюджетные фонды, снижение неформальной занятости, повышение уровня заработной платы на предприятиях и в организациях городского округа, доведение ее до установленного минимального размера оплаты труда.

В целях рассмотрения вопросов об организации работы по снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа при МВК создана рабочая группа.

Периодичность проведения заседаний МВК и рабочей группы – ежемесячно.

В 2020 г. в связи с пандемией заседания МВК и рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды проводились только в 1 квартале, поэтому сравнение итогов работы МВК за 2021г. с 2020г. некорректно.

За 2021 год проведено 11 заседаний МВК и 11 заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, на которых заслушано 34 руководителя предприятий и организаций, 67 индивидуальных предпринимателей и 13 физических лиц.

По вопросу погашения задолженности по налоговым платежам и страховых взносов заслушаны руководители 20 предприятий и организаций, 45 индивидуальных предпринимателей и 13 физических лиц.

Общая сумма задолженности налогоплательщиков, заслушанных на МВК, составила 20851 тыс. руб.

По результатам рассмотрения на комиссии погашена задолженность в сумме 20568,1 тыс. руб., что составляет 98,6 % от общей суммы задолженности в бюджетную систему налогоплательщиков, заслушанных на МВК. За 9 месяцев 2021 года данный показатель составил 98,5%.

По итогам 12 месяцев 2021 года в МО МВД России «Спасский» наблюдается рост показателей по пресечению административных правонарушений за нарушения на потребительском рынке. С 59 в 2020 году до 71 в отчетном периоде.

При проведении оперативно – профилактических мероприятий направленные на выявление и профилактику нарушений законодательства в сфере перевозки пассажиров и багажа без специального разрешения, привлечено к административной ответственности 9 физических лиц.

В ходе мероприятий направленных на выявление фальсифицированной, контрафактной продукции, не отвечающей требованиям безопасности, реализующейся на территории обслуживания направлено в суд 3 дела об административном правонарушении.

Рейды по пунктам приема металлолома проводятся регулярно. За нарушение правил обращения с ломом и отходами цветных и черных металлов в суде рассмотрено 2 дела об административном правонарушении.

За 12 месяцев 2021 года сотрудниками МО МВД России «Спасский» проведено 113 мероприятий в сфере оборота алкогольной и спиртосодержащей продукции, в результате которых пресечено 39 административных правонарушений (АППГ – 42; -7,7%).

Из незаконного оборота выведено 79 литров алкогольной продукции на сумму 61208 рублей. (АППГ 20 литров на сумму 3759)

Зарегистрировано и окончено производством 3 преступления по признакам состава ст. 171.4 УК РФ (незаконная розничная продажа алкогольной и спиртосодержащей пищевой продукции) в отношении граждан допустивших неоднократное совершение административного правонарушения предусмотренного ч. 1 и 2 ст. 14.17.1 КоАП РФ (незаконная розничная продажа алкогольной и спиртосодержащей пищевой продукции физическим лицом) (АППГ-1).

Публичный доклад – 31 марта 2022 года

«Об обеспечении семей городского округа Спасск-Дальний местами в детских дошкольных учреждениях»

Докладчик: Вольхина Д.В.- главный специалист УО АГО Спасск-Дальний

На территории городского округа Спасск-дальний функционируют 13 дошкольных организаций – на 16 зданиях, подведомственных управлению образования. Все дошкольные образовательные организации реализуют основную образовательную программу дошкольного образования, с общим количеством мест по фактической наполняемости составляет - 2264 ребёнка на 31.03.2022 год.

Для обеспечения общедоступности дошкольного образования действуют льготы по родительской плате за присмотр и уход за ребёнком.

В 2022 году в связи с окончанием получения дошкольного образования освобождается – 513 мест.

Численность детей, получивших направления в СОШ и планируемые для зачисления в 1 класс – 331 ребёнок.

На учёте для определения в детские сады состоит – 458 детей – от 0 до 3 лет (407 – за 2021 год; 51 – за январь-март – 2022). Детей от 3 – 7 лет – на учёте нет.

Для обеспечения равных возможностей получения качественного образования – предоставляется услуга «Электронная очередь», в автоматизированной информационной системе, через «Госуслуги», принятые у заявителя заявления в МФЦ, переводятся в электронном виде в управление образования по защищённым каналам связи.

За муниципальными ДОО городского округа Спасск-Дальний закреплены микрорайоны с учётом их транспортной доступности.

Все желающие получить места в ДОО - обеспечены местами, а также берутся дети из сельской местности.

Обеспечение доступности дошкольного образования для семей имеющих детей раннего возраста (от 2 месяцев до 3 лет) (ст.67 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года.), реализуется в МБДОУ ЦРР №11 «Матроскин» и группах для детей в возрасте от 2-х месяцев до 1,5 лет.

Таким образом, за период 2020 -2022 год охват детей дошкольным образованием в возрасте от 2-х месяцев до 1,5 лет составил: 39 детей. Кроме

того в ДООУ № 11 функционирует группа для детей с ограниченными возможностями здоровья, для них реализуется адаптированная образовательная программа.

Таким образом система дошкольного образования в полной мере удовлетворяет запрос населения городского округа Спасск-Дальний на оказание этой услуги. Очереди в ДООУ – нет.

Информация отделения КГКУ "ПЦЗН" по г. Спасск-Дальний
по Городскому округу Спасск-Дальний
на 01.04.2022

Наименование	Всего	Город
<i>Кол-во безработных</i>	408	230
Уровень безработицы %	1,2	1,1
Город - эконом. активн. насел.	35241	20907
Трудоустроено безработных граждан всего:	183	131
<i>Содействие самозанятости</i>		
кол-во граждан получивших услугу	24	12
Зарегистрировались	4	3
<i>Временное труд-во подростков от 14 до 18 лет 1%</i>	51	46
<i>Трудоустройство испытывающих трудности</i>	10	9
<i>Временное труд-во выпускников от 18-25 лет</i>	1	1
<i>Организация общественных работ</i>	23	22
<i>Организация ярмарок вакансий</i>	3	2
<i>Переезд</i>		
<i>Переселение</i>		
<i>Профобучение</i>	86	51
<i>Профессиональная ориентация</i>	524	312
<i>Психологическая поддержка</i>	35	21
<i>Социальная адаптация</i>	51	38
<i>Труд-во инвалидов под возмещение з/платы</i>		
<i>Труд-во освобожденных под возмещение з/платы</i>		
<i>Социальный контракт</i>	23	
трудоустройство	14	
предпринимательская деятельность	9	6
Предоставили сведения на сокращение:		
Кол-во предприятий	10	4
кол-во человек с 01.01.2022г	59	43

О всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» – 2022

В Приморском крае начался региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» – 2022. Цель конкурса – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирование организаций к заимствованию положительного опыта в данной области. Проведение конкурса – возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни.

Конкурс проводится в два этапа: на федеральном и региональном уровнях с участием сторон социального партнерства. В 2022 году конкурс проводится по следующим номинациям:

1. За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы.
2. За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы.
3. За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы.
4. За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы.
5. За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы.
6. За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы.
7. За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы.
8. За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы.
9. За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы.
10. За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы.
11. Малая организация высокой социальной эффективности.
12. За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности.
13. За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы.
14. За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы.
15. За трудоустройство инвалидов в организации.

Уполномоченным органом по организации и проведению регионального этапа Конкурса в Приморском крае является **министерство труда и социальной политики Приморского края**. Для участия в региональном этапе конкурса организация подает заявку в министерство (690091, г. Владивосток, ул. Пушкинская, д.13 кабинет 406).

Срок подачи заявок на участие в Конкурсе до 18:00 часов 1 августа 2022 года.

Социальный контракт - это помощь государства семьям и одиноко проживающим гражданам в преодолении сложной жизненной ситуации и активизации действий на получение постоянного дохода.

Участником социального контракта могут быть:

Малоимущие семьи, малоимущие одиноко проживающие граждане.

Условия для назначения социального контракта:

- среднедушевой доход семьи ниже величины прожиточного минимума, установленного в Приморском крае (для трудоспособного населения 16413руб., для пенсионеров 12950руб., для детей 16025руб, на душу населения 15058руб.

-проживание (регистрация) на территории Приморского края.

Для поддержки граждан, которые потеряли работу с 1 марта 2022 и испытывают затруднения в трудоустройстве, условия для заключения социального контракта были упрощены.

Трудовые доходы члена семьи или доходы одиноко проживающего гражданина, с которыми расторгнут трудовой договор с 1 марта и которые признаны официально безработными, теперь **не будут** учитываться при расчете среднедушевого дохода семьи.

С учетом новых условий заключить соцконтракт такие граждане смогут для:

поиска работы;

осуществления индивидуальной предпринимательской деятельности;

ведения личного подсобного хозяйства.

Вот перечень доходов, которые не будут учитываться по 3 направлениям соцконтракта (поиск работы, осуществление ИП, ведение личного подсобного хозяйства):

☐ все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, учитываемые при расчете среднего заработка;

☐ средний заработок, сохраняемый в случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

☐ выходное пособие, выплачиваемое при увольнении, компенсация при выходе в отставку, заработная плата, сохраняемая на период трудоустройства при увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников.

Условия для получения ГСП на основании социального контракта по мероприятию на осуществление предпринимательской деятельности:

1. Подтвердить статус малоимущей семьи
2. составить бизнес – план;

3. встать на учет в качестве ИП или налогоплательщика налога на профессиональный доход (быть действующим ИП или самозанятым);
4. приобрести основные средства, материально-производственные запасы, имущественные обязательства (не более 15 %), лицензию на программное обеспечение и (или) осуществление отдельных видов деятельности по 99-ФЗ (не более 10%), понести расходы связанные с постановкой на учет (не более 5 %).

Условия для получения ГСП на основании социального контракта по мероприятию поиск работы:

1. Подтвердить статус малоимущей семьи
2. зарегистрироваться в качестве безработного или ищущего работу.
3. заключить трудовой договор с работодателем.

Отделом совместно с Центром занятости населения за первый квартал заключено 15 социальных контракта по следующим направлениям:

ИП план 9, заключено 5 СК

Поиск работы план 50, заключено 10 СК.

За оформлением социального контракта можно обратиться:

в Центр социальной поддержки населения Приморского края (орган соцзащиты по месту жительства)

в МФЦ

в Приморский Центр занятости населения» (если состоите на учете в качестве безработного)

подать заявление в электронном виде через соцпортал socportal.primorsky.ru.

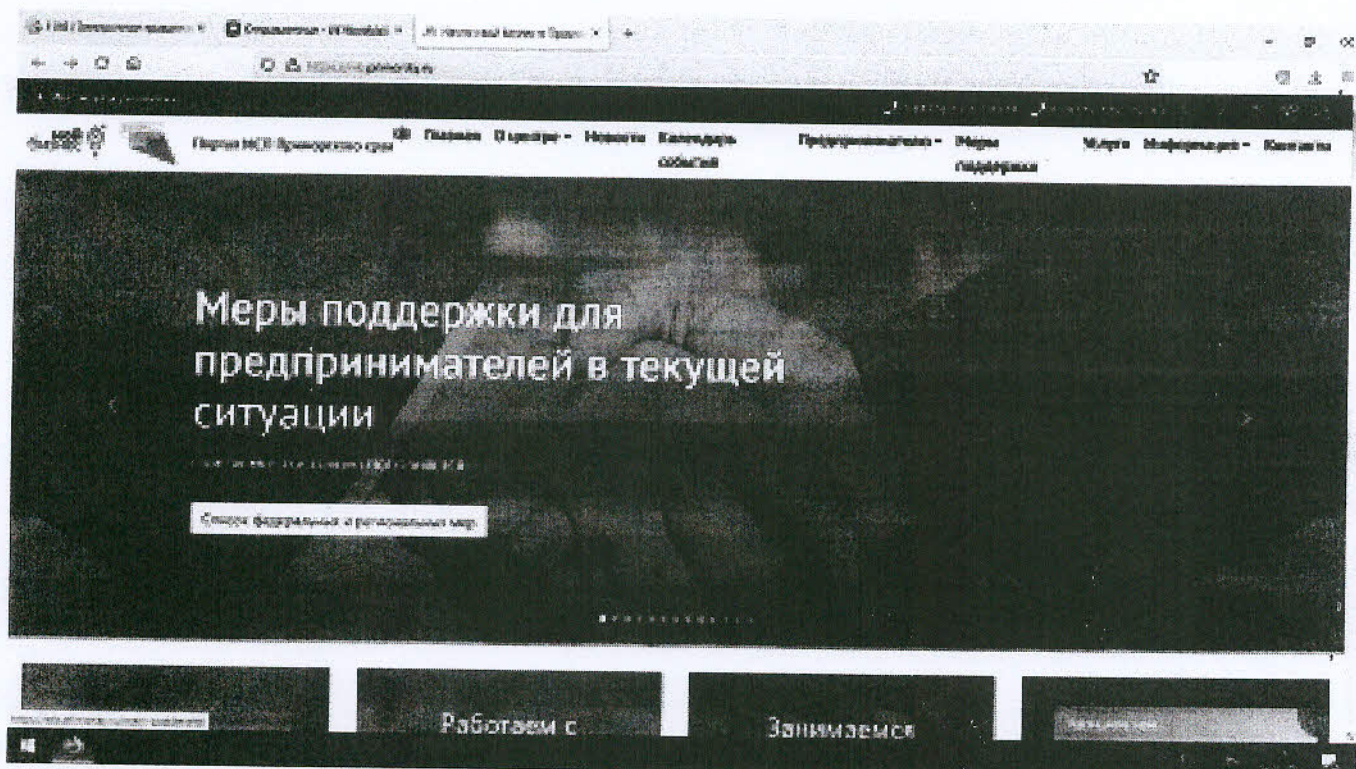
подать заявление через портал Госуслуг.

Министерством профессионального образования и занятости населения Приморского края (далее - министерство) в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее — Приказ) проводится ежедневный мониторинг сведений об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, неполной занятости работников, а также об организации дистанционной (удаленной) работы (далее — сведения).

Обращаем внимание, Приказом утверждены новые формы предоставления сведений работодателями. Всю отчетность работодателям необходимо подавать в электронном виде посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Инструкцию по заполнению отчетности можно найти на сайте министерства <https://profzan.primorsky.ru/> Раздел Служба занятости — Работодатели - Отчетность работодателей.

По всем возникающим вопросам обращаться в отдел по взаимодействию с работодателями КГКУ «Приморский центр занятости населения» по телефону: 8 (423) 222-76-95.



Уважаемые предприниматели, бизнесмены, руководители предприятий!

Направляем информацию о поддержке бизнеса в условиях санкций на федеральном и краевом уровне. Необходимую информацию можно получить перейдя по ссылке <https://mb.primorsky.ru/mery-podderzhki> или набрав в поисковике MB.PRIMORSKY.RU.

Напоминаем, что перечень поддержки постоянно обновляется.

15 федеральных и 4 региональных

1) Льготные кредиты и поручительства	+
2) «Кредитные каникулы»	+
3) «Кредитные каникулы» для ИП и самозанятых	+
4) Поддержка экспорта	+
5) Отсрочки штрафов, пеней и наказаний	+
6) Сохранение ставок по лизингу	+
7) Мораторий на плановые проверки контрольно-надзорными органами	+
8) Помощь отдельным категориям бизнеса	+
9) Компенсация на использование СБП	+
10) Пролонгация сроков действия разрешительных документов	+
11) Ограничение уголовных дел по налоговым преступлениям	+
12) Льготные кредиты для инновационных МСП	+
13) Обнуление ставки НДС для гостиничного бизнеса	+
14) Продление срока уплаты авансового платежа по налогу на прибыль	+
15) Субсидии бизнесу на трудоустройство молодёжи	+