**Отчет**

**о реализации мероприятий Программы противодействия**

**коррупции в Приморском крае на 2021-2025 годы**

**в городском округе Спасск-Дальний в 2021 году**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Отчет об исполнении** |
| 1.2. | Разработка и принятие нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции | Постановлением Администрации городского округа Спасск-Дальний от 29.08.2016 № 429-па утверждена муниципальная программа «Противодействие коррупции в городском округе Спасск-Дальний на 2017-2024 годы» (в актуальной редакции от 04.10.2021 № 473-па).  Приняты решения Думы ГО Спасск-Дальний:  от 24.11.2021 № 17-НПА «**«**О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 27.05.2013 г. № 46 «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Спасск-Дальний, при поступлении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих расходах и о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также на которые возлагаются ограничения, установленные ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 278-ФЗ «О противодействии коррупции».  от 27.10.2021 № 9-НПА «О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 25.02.2014 г. № 3 «Об утверждении [Положени](consultantplus://offline/ref=776FD4F4C614E284A5626E6284AB8E676A2D96B95240ED50226E6360AEB8C7A90FAC03AC86BEE61035EF05UBUEL)я о порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления городского округа Спасск-Дальний, членов их семей на официальном сайте городского округа Спасск-Дальний и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»  от 27.10.2021 № 8-НПА «О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 30.01.2019 года № 2-НПА «О порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности в городском округе Спасск-Дальний и членов их семей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»  0т 27.10.2021 № 10-НПА «О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 28.12.2016 г. № 101-НПА «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими городского округа Спасск-Дальний о получении подарка в связи с их протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»  от 27.10.2021 № 11-НПА «О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 31.01.2018 г. № 2-НПА «О порядке уведомления муниципальными служащими Думы городского округа Спасск-Дальний, Контрольно-счётной палаты городского округа Спасск-Дальний о выполнении иной оплачиваемой работы»  от 31.05.2021 № 32-НПА «О внесении изменений в решение Думы городского круга Спасск-Дальний от 29.09.2016 года № 56-НПА «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Спасск-Дальний сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений о расходах»  от 31.03.2021 № 22-НПА «О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 27.05.2013 г. № 44 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы городского округа Спасск-Дальний, включенных в соответствующий перечень, достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых муниципальными служащими городского округа Спасск-Дальний, замещающие указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»  от 31.03.2021 № 19-НПА «О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 03.06.2020 г. № 32-НПА «Об утверждении Порядка регистрации и рассмотрения заявления муниципального служащего органов местного самоуправления городского округа Спасск-Дальний о получении разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией, его форма, а также способ уведомления муниципального служащего о принятом решении» |
| 1.3. | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Устранение выявленных коррупциогенных факторов. | Решением Думы ГО Спасск-дальний от 26.02.2010 № 49 утверждено Положение о порядке проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов и проектов нормативных правовых актов городского округа Спасск-Дальний». По состоянию на 01.12.2021 года проведена антикоррупционная экспертиза 147 нормативных правовых актов. Коррупциогенных факторов не выявлено. |
| 1.4. | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений. | Вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений рассматриваются ежеквартально на аппаратном совещании главы городского округа с руководителями структурных подразделений. В 2021 году в отношении Администрации ГО Спасск-Дальний решений судов о признании недействительным НПА, незаконными решений и действий(бездействия) Администрации не выносилось. |
| 1.5. | Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных полномочий, и внесение изменений в перечни коррупционно опасных функций | В связи с отсутствием методических рекомендаций для органов местного самоуправления, анализ коррупционных рисков проводится в Администрации городского округа Спасск-Дальний с применением методических рекомендаций для федеральных государственных органов по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (Письмо Минтруда от 22.07.2013 № 18-0/10/2-4077, в редакции от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980). В результате анализа коррупционных рисков с использованием методических рекомендаций, в Перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, внесены изменения, исключена должность «специалист 1 разряда». Проведение оценки оформлено пояснительной запиской к проекту решения Думы городского округа Спасск-Дальний от 08.10.2013 № 94  Мониторинг исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей с целью выявления коррупционных рисков проводится в Администрации городского округа Спасск-Дальний ежеквартально с в соответствии c разделом 5 методических рекомендаций в целях подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц, по внесению изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и заполнения Сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления по форме «Мониторинг-К -Экспресс», которая направляется в департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края. |
| 1.6. | Формирование перечня должностей муниципальной службы при поступлении на которые и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих расходах и о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержден решением Думы городского округа Спасск-Дальний от 27.05.2013 № 46 (в редакции от 08.10.2013 № 94, от 28.10.2015 № 114, от 22.12.2017 № 122-НПА, от 24.11.2021 № 17-НПА).  При формировании Перечня должностей Администрация городского округа Спасск-Дальний руководствовалась п.4 ст.8 Закона Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае».  В случае изменений организационно-штатной структуры Администрации Перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, актуализируется. За весь период Перечень дополнялся должностями высшей и главной категорий, внесение которых в Перечень обязательно согласно п.п.1 п.4. ст. 8 Закона Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае». Случаев внесения категорий ведущих и старших должностей муниципальной службы в указанный Перечень, по которым, согласно п.п. 2 п.4.ст.8 Закона Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае» необходим анализ функции на коррупционность, не было. |
| 1.11. | Содействие соответствующих комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов органам государственной власти, государственным органам, органам местного самоуправления в осуществлении мер по предупреждению коррупции путем рассмотрения представлений, внесенных в соответствии с п.3.3. настоящего плана. | За отчетный период в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся обеспечения соблюдения государственными (муниципальными) служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе государственной власти, органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции, не поступало. |
| 2.1. | Проведение анализа сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных претендентами на должности в органах государственной власти, государственных органах, органах местного самоуправления | Кадровой службой Администрации ГО Спасск-Дальний в отчетном периоде проведен анализ сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных 11 претендентами на должности муниципальной службы и 4 претендентами на должности руководителей муниципальных учреждений. Нарушения выявлено у 1 руководителя муниципального учреждения. В настоящее время проводится проверка. |
| 2.2. | Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всеми лицами претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей | В отчетном периоде 9 лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и 4 руководителями муниципальных учреждений), а также 98 муниципальными служащими и 39 руководителями муниципальных учреждений, замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супругов и несовершеннолетних детей сведения предоставляются с использованием специального программного обеспечения «Справки БК». |
| 2.3. | Осуществление анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставляемых лицами замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность предоставлять указанные сведения | Постановлением Администрации ГО Спасск-Дальний от 21.05.2019 г. № 225-па утвержден Порядок проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, представленных муниципальными служащими Администрации ГО Спасск-Дальний». В 2021 году анализ проведен после предоставления указанных сведений по 98 муниципальным служащим и 39 руководителям муниципальных учреждений, составлена справка о результатах проведения анализа. |
| 2.4. | Организация и проведение в порядке предусмотренным действующим законодательством проверок соблюдения ограничений, запретов, требований, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, руководителями подведомственных организаций | Проверки соблюдения ограничений, запретов, требований, установленных в целях противодействия коррупции муниципальными служащими и руководителями подведомственных организаций проводятся в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы городского округа Спасск-Дальний, включенных в соответствующий перечень, достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых муниципальными служащими городского округа Спасск-Дальний, замещающие указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции», утвержденным решением Думы городского округа Спасск-Дальний от 27.05.2013 г. № 44.  За отчетный период проведена проверка 98 муниципальных служащих, 39 руководителей муниципальных учреждений, 11 претендентов на замещение должностей муниципальной службы и 4 претендентов на должности руководителей муниципальных учреждений.  Выявлено 1 нарушение по руководителю муниципального учреждения. В настоящее время проводится проверка. |
| 2.7. | Проведение анализа исполнения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации обязанностей, предусмотренных ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Информирование органов прокуратуры при выявлении нарушений. | Анализ соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, муниципальными служащими перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) проводится в соответствии с Порядком проведения проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения с муниципальной службы, утвержденным постановлением Администрации ГО Спасск-Дальний от 07.11.2018 № 329/1-па.  В отчетном периоде проведен анализ 8 граждан, уволенных с муниципальной службы в 2021 году, и 6 граждан, уволенных в период 2019-2020-гг., нарушений не выявлено. |
| 3.1. | Разработка, принятие либо внесение изменений в ведомственные планы противодействия коррупции, муниципальные антикоррупционные программы с учетом мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2021-2025 годы, настоящей Программы, а также специфики деятельности органов местного самоуправления | Подготовлен проект новой редакции муниципальной программы противодействия коррупции в городском округе Спасск-Дальний до 2025 года с учетом положений Национального плана противодействия коррупции на 2021-2025 годы. В настоящее время проект проходит процесс согласования. |
| 3.2. | Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и мониторинг исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, деятельность которых связана с коррупционными рисками | Вероятность возникновения коррупционных рисков при реализации муниципальных функций выявляется комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов по результатам рассмотрения:  - обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по «горячей линии», «электронной приемной» и т.д.;  - уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего, к совершению коррупционных правонарушений;  - сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения должностными лицами требований к служебному поведению;  - материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами, общественными объединениями.  За отчетный период 2021 года подобных материалов в комиссию не поступало.  В результате мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, деятельность которых связана с коррупционными рисками, проведенный кадровой службой в 2021 году:  отклонений действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения не выявлено;  факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий, не установлено;  корректировки перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в органах местного самоуправления, замещение которых связано с коррупционными рисками, не требуется. |
| 3.3. | Внесение в соответствующие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции | В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции, в отчетном периоде 2021 года не вносилось. |
| 3.4. | Организация и обеспечение работы по предупреждению коррупции в подведомственных организациях | В целях обеспечения антикоррупционных стандартов в муниципальных организациях приняты следующие нормативные правовые акты:  решение Думы ГО Спасск-Дальний от 18.02.2013 г. № 13 "Об утверждении Положения о порядке предоставления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения городского округа Спасск-Дальний, а также руководителем муниципального учреждения городского округа Спасск-Дальний сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей";  постановление Администрации ГО Спасск-Дальний от 30.12.2019 г № 607-па "Об утверждении Порядка сообщения руководителем муниципального учреждения городского округа Спасск-Дальний о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов ", которым  В 39 подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях приняты Положения об антикоррупционной политике, утверждены антикоррупционные комиссии, разработаны планы мероприятий по профилактике коррупции. |
| 3.5. | Проведение в подведомственных организациях мониторинга соблюдения требований [статьи 13.3](consultantplus://offline/ref=46A239A5799CBE450BDDDC747E62B28D737B5DED536C935F2C584B26A6D35A67AD0DD0E6E32B9F02B965E39BB5935B743E96D371fDJ0C) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов | Мониторинг соблюдения требований [статьи 13.3](consultantplus://offline/ref=46A239A5799CBE450BDDDC747E62B28D737B5DED536C935F2C584B26A6D35A67AD0DD0E6E32B9F02B965E39BB5935B743E96D371fDJ0C) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, проведен кадровой службой Администрации в феврале 2021 года. Результаты мониторинга направлены в департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края. |
| 3.6. | Проведение мониторинга коррупционных правонарушений посредством анализа обращений граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер реагирования по выявленным фактам | Анализ обращений граждан и организаций, поступивших в Администрацию ГО Спасск-дальний в 2021 году, показал. Что о совершении муниципальными служащими и руководителями подведомственных учреждений коррупционных правонарушений не поступало. |
| 4.1.1. | Проведение анализа анкетных данных должностных лиц о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы | В отчетном периоде 2021 г. проведен анализ анкетных данных 11 лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы о местах работы ближайших родственников (свойственников), нарушений не установлено. |
| 4.1.2. | Проведение анализа сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность или поступающих на муниципальную службу | В 2021 году проведен анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности 11 граждан, поступивших на муниципальную службу, и 4 - руководителей муниципальных организаций. Коррупционных факторов не установлено. |
| 4.1.3. | Проведение анализа сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу | Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу проводится в течение всего планового периода. В 2021 году проанализированы источники дохода за предыдущие 3 года у 11 граждан, поступивших на муниципальную службу, и 4 руководителей муниципальных организаций.. Нарушения выявлены у 1 руководителя муниципальной организации. Проводится проверка. |
| 4.1.4. | Организация и обеспечение актуальности сведений, содержащихся в личных делах лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, в том числе в анкетах, представленных при назначении на указанные должности и при поступлении на муниципальную службу | Кадровой службой Администрации обеспечивается своевременная актуализация сведений, содержащихся в личных делах лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, в том числе в анкетах, представленных при назначении на указанные должности и при поступлении на муниципальную службу. |
| 4.1.5. | Проведение анализа в полном объеме материалов личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, в том числе в анкетах, представленных при назначении на указанные должности и при поступлении на муниципальную службу | Анализ материалов личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, в том числе в анкетах, представленных при назначении на указанные должности и при поступлении на муниципальную службу проведен в 2021 году в полном объеме. Нарушений не выявлено. |
| 4.1.6. | Проведение анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности ,муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, рассматриваемых как конфликт интересов, связанный со служебной деятельностью в коррупционно опасных сферах регулирования | Постановлением Администрации ГО Спасск-Дальний от 21.05.2019 г. № 225-па утвержден Порядок проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, представленных муниципальными служащими Администрации ГО Спасск-Дальний». В 2021 году анализ проведен после предоставления указанных сведений по 98 муниципальным служащим и 39 руководителям муниципальных учреждений. Ситуаций, рассматриваемых как конфликт интересов, связанный со служебной деятельностью в коррупционно опасных сферах регулирования, не выявлено. |
| 4.1.7. | Проведение анализа сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности | Уведомления муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности анализируются и рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. В 2021 году осуществлен анализ 30 уведомлений. Коррупционных составляющих не выявлено. |
| 4.2. | Обмен информацией с органами контроля и аудита в сфере закупок с целью получения информации о выявленных нарушениях законодательства о контрактной системе в сфере закупок, содержащих признаки конфликта интересов | Обмен информацией с органами контроля и аудита в сфере закупок, проводится регулярно. В 2021 году Контрольно-счетной палатой по плану проведен аудит 3 муниципальных учреждений в образовательной сфере (2 детских сада и детская школа искусств). Нарушений законодательства о контрактной системе в сфере закупок, содержащих признаки конфликта интересов, не выявлено. |
| 4.3. | Проведение анализа информации, содержащейся в используемых государственных информационных системах и системе профессионального анализа рынков и компаний с целью выявления ситуаций, рассматриваемых как конфликт интересов. | В 2021 году при проведении проверки сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и руководителей муниципальных организаций, проведен анализ информации, содержащейся в государственной информационной системе ЕГРЮЛ, в целях выявления ситуаций, рассматриваемых как конфликт интересов (осуществление предпринимательской деятельности). Нарушений не выявлено. |
| 4.4. | Разработка и реализация комплекса мер, направленных на недопущение возникновения повторных случаев конфликта интересов. | Случаев выявления конфликта интересов на муниципальной службе в 2021 году не было. |
| 5.1. | Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным программам в области противодействия коррупции. | В 2021 году обеспечено участие 3 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, с получением сертификата о повышении квалификации. |
| 5.2. | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещавших должности связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов и мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | В 2021 году обеспечено участие 9 муниципальных служащих, впервые принятых на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, с получением сертификата о повышении квалификации. |
| 5.3. | Обеспечение участия муниципальных служащих, работников в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В 2021 году 15 муниципальных служащих и сотрудников муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, приняли участие в 5 дистанционных обучающих семинарах. |
| 5.4. | Организация и проведение с лицами, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, семинаров по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции. | В феврале 2021 года проведен семинар с аппаратом Администрации по вопросам заполнения муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год.  В мае 2021 года в формате ВКС Ассоциацией Сибирских и Дальневосточных городов (АСДГ) проведен семинар по вопросам организации рассмотрения обращений граждан, в том числе в свете профилактики коррупции. |
| 5.15. | Обеспечение наполнения и актуализации разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов в соответствии с требованиями законодательства | Кадровой службой и другими структурными подразделениями Администрации обеспечено наполнение разделов официального сайта ГО Спасск-Дальний, посвященных вопросам противодействия коррупции, в соответствии с требованиями законодательства и своевременная актуализация материалов разделов. |
| 5.17. | Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания, в том числе на официальных сайтах органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления | Выполняется. Информация антикоррупционного содержания размещена и поддерживается в актуальном состоянии на официальном сайте ГО Спасск-Дальний, информационных стендах в муниципальных организациях. |