Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 70. Испытание при приеме на работу

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=15872AE8044C8084CCFA14F0E1B8D7F52971BB3E2B9D95168278018BD86D5D5744ECF8FFFF8A338DC6E45E5923765AC3EC8910316B2A5B760F3FE) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора ([часть вторая статьи 67](consultantplus://offline/ref=15872AE8044C8084CCFA14F0E1B8D7F52E7BB13B2C9B95168278018BD86D5D5744ECF8FAFE8D3CDB97AB5F05652549C1E289123977023AE) настоящего Кодекса), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=15872AE8044C8084CCFA14F0E1B8D7F52971BB3E2D9E95168278018BD86D5D5744ECF8FFFF8B348DC4E45E5923765AC3EC8910316B2A5B760F3FE) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=15872AE8044C8084CCFA14F0E1B8D7F52E7BB13B2C9B95168278018BD86D5D5744ECF8FFFF8B358BC5E45E5923765AC3EC8910316B2A5B760F3FE), иными федеральными [законами](consultantplus://offline/ref=15872AE8044C8084CCFA14F0E1B8D7F52E79B63D2B9E95168278018BD86D5D5744ECF8FFF6833CDB97AB5F05652549C1E289123977023AE), коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

Источник: Консультант Плюс