**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

**о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

В соответствии с Федеральным законом от 26.07.2019 N 221-ФЗ вступили в силу изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Осно­вание** | **Вид нарушения** | **Наказание** |
| **Согласно ч. 1 ст.5.27 КоАП РФ** | нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | **предупреждение или наложение административного штрафа** |
| на должностных лиц | **1 – 5 тыс. руб.** |
| на предпринимателей без образования юридического лица | **1 – 5 тыс. руб.** |
| на юридических лиц | **30 – 50 тыс. руб.** |
| **Согласно ч. 2 ст.5.27 КоАП РФ** | совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение | **наложение административного штрафа** |
| на должностных лиц | **10 – 20 тыс. руб.** или **дисквалификацию от 1 года до 3 лет** |
| на предпринимателей без образования юридического лица | **10 – 20 тыс. руб.** |
| на юридических лиц | **50 – 70 тыс. руб.** |
| **Согласно ч. 3 ст.5.27 КоАП РФ** | фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор) | **наложение административного штрафа** |
| на граждан | **3 – 5 тыс. руб.** |
| на должностных лиц | **10 – 20 тыс. руб.** |
| **Согласно ч. 4 ст.5.27 КоАП РФ** | уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем | **наложение административного штрафа** |
| на должностных лиц | **10 – 20 тыс. руб.**  |
| на предпринимателей без образования юридического лица | **5 – 10 тыс. руб.** |
| на юридических лиц | **50 – 100 тыс. руб.** |
| **Согласно ч. 5 ст.5.27 КоАП РФ** | совершение административных правонарушений, предусмотренных [ч. 3](#Par4) или ч. [4](#Par6) ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение | **наложение административного штрафа** |
| на граждан | **5 тыс. руб.** |
| на должностных лиц | **дисквалификацию от 1 года до 3 лет** |
| на предпринимателей без образования юридического лица | **30 – 40 тыс. руб.** |
| на юридических лиц | **100 – 200 тыс. руб.** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Согласно ч. 6 ст.5.27 КоАП РФ** | Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником право на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера предусмотренного трудовым законодательством | **наложение административного штрафа** |
| на должностных лиц | **10 – 20 тыс. руб.**  |
| на предпринимателей без образования юридического лица | **1 – 5 тыс. руб.** |
| на юридических лиц | **30 – 50 тыс. руб.** |
| **Согласно ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ** | совершение административного правонарушения, предусмотренного [ч. 6](#Par10) ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния | **наложение административного штрафа** |
| на должностных лиц | **20 – 30 тыс. руб.** или **дисквалификацию от 1 года до 3 лет** |
| на предпринимателей без образования юридического лица | **10 – 30 тыс. руб.** |
| на юридических лиц | **50 – 100 тыс. руб.** |
| **Согласно ФЗ N 125 – ФЗ от 24.07.1998** | неуплата или неполная уплата страховых взносов  | **взыскание штрафа в размере 20 процентов причитающейся к уплате суммы страховых взносов, а умышленное совершение указанных деяний - в размере 40 процентов причитающейся к уплате суммы страховых взносов.** |

\*Каждый факт нарушения трудового законодательства, квалифицируется как самостоятельное административное правонарушение, влекущее составление отдельного протокола об административном правонарушении.