**Информация**

**об организации работы по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях в соответствии с п.13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции»**

С декабря 2012 г. Федеральный закон «О противодействии коррупции» дополнен статьей 13.3. Частью первой данной статьи закреплена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Часть вторая  содержит рекомендации относительно вида принимаемых мер, в том числе:

1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Надо сказать, что данная статья не касается государственных органов и органов местного самоуправления, в отношении которых законодательством установлены специальные требования в сфере противодействия коррупции, а рассчитана на применение в организациях всех форм собственности и отраслевой принадлежности, в том числе государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях.

Деятельность муниципальных организаций сопровождается повышенными коррупционными рисками. С одной стороны, данные организации напрямую взаимодействуют с хозяйствующими субъектами и физическими лицами, предоставляя услуги, с другой стороны, указанные организации «приближены» к органам власти и имеют соответствующую поддержку.

Для того, чтобы выработать единый подход и механизм реализации данной нормы закона в апреле 2013 года Указом Президента № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» Министерству труда и социальной защиты было поручено разработать Методические рекомендации,

В ноябре 2013 г. рекомендации были разработаны, но практика, в том числе надзорных органов, показала, что, не смотря на все эти меры, в организациях антикоррупционное законодательство изучают слабо,   о  возложенной на них обязанности в большинстве своем не осведомлены и соответствующие меры достаточно долго не принимали.

В апреле 2014 года Указом Президента № 226 был утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы», где правительству были даны поручения по

активизации антикоррупционного просвещения;

реализации требований [статьи 13.3](consultantplus://offline/ref=7586C5194BD71045B95F6A25D7100A2465FD01E5B5FBD74912F5D083CEC0192F919703C176l7E),

в частности:

субъектам Российской Федерации в пределах своей компетенции поручено в срок до 1 августа 2015 г.

г) принять меры по предупреждению коррупции в организациях, созданных для обеспечения деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

Так как законодательством установлена взаимосвязь государственной и муниципальнолй службы, не дожидаясь указаний из Администрации ПК данный Указ мы приняли к исполнению.

Внесли дополнения в Программу по противодействию коррупции, с учетом положений национального антикоррупционного плана, распоряжением администрации дали задание руководителям муниципальных учреждений и предприятий организовать антикоррупционную работу.

Разработали для организаций примерный перечень локальный актов и антикоррупционных мероприятий:

1.Утверждение Антикоррупционной политики организации.

2.Издание приказа о назначении ответственного должностного лица за ее реализацию.

4. Издание приказа о создании комиссии по противодействию коррупции и утверждении Положения о комиссии.

3. Утверждение Плана антикоррупционных мероприятий.

8. Внесение в должностные инструкции или договора работников антикоррупционных положений (соблюдать кодекс этики, не допускать конфликта интересов и т.д.)

9. Размещение на информационных стендах, сайтах организаций соответствующей информации.

6. Утверждение Положения о конфликте интересов или декларации о конфликте интересов.

5. Утверждение Кодекса этики и служебного поведения.

7. Утверждение порядка обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Провели семинар с руководителями муниципальных организаций и руководителями отраслевых органов администрации, раздали всем подборку методических материалов, образцы документов, поставили сроки исполнения задачи.

На сайте было размещено обращение к руководителям всех организаций города с указанием на их обязанность принимать меры по предупреждению коррупции, разъяснением - каким образом это сделать и какая ответственность предусмотрена законодательством за неисполнение данной обязанности: в том числе меры прокурорского реагирования, заявления в суд о понуждении разработать и принять меры по предупреждению коррупции, в некоторых случаях (при совершении сотрудниками организации коррупционных правонарушений) привлечение к административной ответственности.

В 2015 году нашим управлением по плану был проведен ряд проверок муниципальных организаций по соблюдению трудового и антикоррупционного законодательства, выявлены недочеты (у кого-то комиссия создана, а ответственное должностное лицо не утверждено, у кого-то на сайте не было информации и др.), даны рекомендации.

В августе все муниципальных учреждений и организации представили отчеты о выполнении данной работы. Согласно отчетам мероприятия в целом выполнены. Не все еще разработали Кодексы этики и Положения о конфликте интересов, но до конца года обязались утвердить.

Начальник отдела делопроизводства

административного управления Н.Е. Путиловская